



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY  
साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 36] नई दिल्ली, सितम्बर 3—सितम्बर 9, 2006, शनिवार/भाद्र 12—भाद्र 18, 1928

No. 36] NEW DELHI, SEPTEMBER 3—SEPTEMBER 9, 2006, SATURDAY/BHADRA 12—BHADRA 18, 1928

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके।  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप—खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(सुरक्षा प्रभाग)

(स्वापक नियंत्रण ब्यूरो)

नई दिल्ली, 31 अगस्त, 2006

सा.का.नि. 214.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग (स्वापक नियंत्रण ब्यूरो) समूह “क” पद भर्ती नियम, 1995 को जहां तक उनका संबंध उप महानिदेशक से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के स्वापक नियंत्रण ब्यूरो में उप महानिदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, स्वापक नियंत्रक ब्यूरो (उप महानिदेशक) भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विविर्दिष्ट हैं।

**4. निरहता.—वह व्यक्ति,—**

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल काने की शक्ति.**—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमाप	चयन सह योग्यता के अधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं
1. उपमहानिदेशक	2*(2006)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क'	18,400-500-22,400 रु.	लागू नहीं होता राजपत्रित अनुसूचित वर्ग	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं परिवेक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति द्वारा

**प्रतिनियुक्ति :**

अखिल भारतीय सेवाओं और अन्य समूह 'क' केन्द्रीय सेवाओं के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;  
(ii) जिन्हें 18,400-500-22,400 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर नियुक्ति के लिए अनुमोदित किया गया है, और
- (ख) जिनके पास विनियमनकारी विधियों के प्रबर्तन, आर्थिक और दाण्डिक अपराधों का अव्यवहार/उससे संबंधित आसूचना का संग्रहण करने में पांच वर्ष का अनुभव। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्हति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. आई-12014/2/2005-एन सी बी]  
एम. एम. चौपड़ा, उप सचिव

**MINISTRY OF HOME AFFAIRS  
(Security Division)  
(NARCOTICS CONTROL BUREAU)**

New Delhi, the 31st August, 2006

**G.S.R. 214.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Finance, Department of Revenue, (Narcotics Control Bureau) Group 'A' posts Recruitment Rules, 1995, in so far as they relate to the post of Deputy Director General, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director General in the Narcotics Control Bureau under the Ministry of Home Affairs, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Narcotics Control Bureau (Deputy Director General) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post classification and scale of pay.**—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, other qualifications etc. and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualifications.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a persons having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation in age-limit, and other concessions required to be provided for Candidates belonging the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special category of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection post or non-selection post	Age limit for Direct Recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Deputy Director General	2* (2006) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 18,400-500- 22,400	Not applicable	Not applicable

Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) admissible	Educational and other qualification required for Direct Recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by Deputation/absorption and % of posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
(11)	(12)
By deputation	<p><b>Deputation :</b> Officers of the All India Services and other Group 'A' Central Services :—</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(a) (i) holding analogous post on a regular basis; or</li> <li>(ii) approved for appointment to posts in the scale of pay of Rs. 18,400-500- 22,400 or equivalent; and</li> <li>(b) Possessing 5 years' experience in enforcement of regulatory laws/ investigation of economic and criminal offences and collection of intelligence relating thereto.</li> </ul> <p><b>Note. -</b> Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 5 (five years). The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed 56 years, as on the closing date of the receipt of applications.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(13)	(14)
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary

नई दिल्ली, 31 अगस्त, 2006.

स.का.नि. 215.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राजस्व विभाग, स्वापक नियंत्रण ब्यूरो (महानिदेशक) भर्ती नियम, 1995 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकामण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन स्वापक नियंत्रण ब्यूरो में महानिदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, स्वापक नियंत्रक ब्यूरो (महानिदेशक) भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगी।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता,—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
महानिदेशक	01*(2006)	साधारण केन्द्रीय कार्यभार आधार पर राजपत्रित परिवर्तन किया अनुसूचिवाचीय जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क'	22,400-525-24,500 रु.	लागू नहीं	लागू नहीं
					हाँ	
						लागू नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रेन्ट व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं परिवेश की अवधि, यदि कोई हो

8	9	10
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या  
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों  
द्वारा भर्ती जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/  
प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

प्रतिनियुक्ति

12

प्रतिनियुक्ति :

अखिल भारतीय सेवाओं के अधिकारी और केन्द्रीय सेवाओं के समूह 'क' के  
अन्य अधिकारी :—

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद  
धारण किए हुए हैं; या

(ii) रु. 22,400—24,500 या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के  
लिए अनुमोदित है, और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों;

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री;

(ii) विनियमन विधियों को प्रवर्तन करने से, आर्थिक और दैड़िक  
अपराध के अंवेषण और उनसे संबंधित आसूचना को एकत्र करने  
का आठ वर्ष का अनुभव।

**टिप्पण :** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या  
किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य  
काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से  
अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा  
आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा  
आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

लागू नहीं

14

संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श आवश्यक नहीं  
है।

[फा. सं. आई-12014/261/2004-एन सी बी]

एम. एम. चौपड़ा, उप-सचिव

New Delhi, the 31st August, 2006

**G.S.R. 215.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Revenue, Narcotics Control Bureau (Director General) Recruitment Rules, 1995 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Director General in the Narcotics Control Bureau under the Ministry of Home Affairs, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Narcotics Control Bureau (Director General) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, other qualifications, etc. and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a persons having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any persons from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation in age-limit, and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special category of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Director General	01*(2006) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministrial	Rs. 22,400-525-24,500	Not applicable	Yes

Age limit for Direct Recruits	Educational and other qualification required for Direct Recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by Deputation/absorption and % of posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
(11)	(12)

Deputation	<b>Deputation:</b> Officers of the All India Services and Officers of other Group 'A' Central Services:—
	<ul style="list-style-type: none"> <li>(a) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or department; or</li> <li>(ii) approved for appointment in the scale of pay of Rs. 22,400—24,500.</li> <li>(b) Possessing the following educational qualifications and experience :</li> <li>(i) Bachelor's degree from a recognized University or equivalent,</li> </ul>

(12)

- (ii) Eight years' experience in enforcement of regulatory laws, investigation of economic and criminal offences and collection of intelligence relating thereto.

**Note.** - Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall not to exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed 56 years, as on the closing date of the receipt of application).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
---	--

(13)

Not applicable

(14)

Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

[F.No. I-12014/261/2004-NCB]

M.M. CHOPRA, Dy. Secy.

### वित्त मंत्रालय

(व्यय विभाग)

दिल्ली, 25 अगस्त, 2006

**सा.का.नि. 216.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग, कनिष्ठ अनुसंधान सहायक और संगणक (वेतन अनुसंधान एकक) भर्ती नियम, 1987 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, वित्त मंत्रालय में व्यय विभाग के बेतन अनुसंधान एकक में कनिष्ठ अनुसंधान सहायक और संगणक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग (कनिष्ठ अनुसंधान सहायक और संगणक, वेतन अनुसंधान एकक) भर्ती नियम, 2006 है।

(2) यह राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगी।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान।**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तर 2 से स्तर 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि।**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तर 5 से स्तर 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहता।—वह व्यक्ति,—**

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, से विवाह किया है;

या

(छ) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति।**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृति।**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवाह योग्यताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. कनिष्ठ अनुसंधान सहायक	02*(दो) (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", (अराजपत्रित अनुसंचिवाय)	5000-150- 8000 रु.	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले परिवीक्षा की अवधि, व्यक्तियों के लिए विहित यदि कोई हो आयु और शैक्षिक अहताएं, प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं
--	--	--

(7)	(8)	(9)	(10)
30 वर्ष	आवश्यक : 1. सांख्यिकी या गणित या सांख्यिकी सहित अर्थशास्त्र में डिग्री । 2. संगणन कार्य में दो वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति और अन्य व्यिशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए 5 वर्ष तक और शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से सिफारिश किए गए अभ्यर्थियों की बाबत प्रत्येक दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	टिप्पण :—अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जन- जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। व्यांछनीय : सरकारी या किसी लोक या प्राइवेट सेक्टर में मजदूरी या वेतन के दांचे और सेवा की शर्तों का ज्ञान।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा  
या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न  
पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां  
जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

50 प्रतिशत प्रोन्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति

प्रोन्ति : वेतन अनुसंधान एकक में संगणक की श्रेणी में 8 वर्ष नियमित  
सेवा की हो।

(11)

50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

(12)

**प्रतिनियुक्ति :** (i) केन्द्रीय सरकार के ऐसे सेवक जिनके पास संगणनीय कार्य का 3 वर्ष का अनुभव है और सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

4000-6000 रुपए के वेतनमान में 8 वर्ष की सेवा की हो, और

(ii) जो स्तंभ 8 में विहित शैक्षिक अर्हताएं रखता हो।

**टिप्पणि :** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

(14)

लागू नहीं होता

- |   |          |
|---|----------|
| 1. उप सचिव या निदेशक (प्रशासन) व्यय विभाग                           | -अध्यक्ष |
| 2. उप सचिव या निदेशक (वेतन) व्यय विभाग                              | -सदस्य   |
| 3. उप सचिव या निदेशक (प्रशासन)<br>(वित्त मंत्रालय के अन्य विभाग से) | -सदस्य   |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. संगणक	04*(चार) (2006)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग'	4000-100- *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	6000 रु. (अराजपत्रित अनुसूचियों के	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
26 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के क्ले लिए 5 वर्ष तक और शिथिल की जा सकती है।)	आवश्यक : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से छिग्री जिसमें एक विषय अर्थ- शास्त्र या सांख्यिकी या गणित के रूप में हो।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

**टिप्पणि:** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, कक्षम, जम्मू-कश्मीर या लद्दाख खंड

(7)

हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्थीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से सिफारिश किए गए अध्यर्थियों की बाबत प्रत्येक दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(11)

प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(12)

**प्रतिनियुक्ति/आमेलन :**

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे व्यक्ति जो सदूश या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने 3050-4590 रुपए के बेतनमान वाले पदों पर उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो।

उनके पास स्तंभ 8 में विहित अर्हताएं अवश्य हों (सीधी भर्ती के लिए)।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति नियमिति सेवा से मिलकर बनेगी :

1. उप सचिव या निदेशक (प्रशासन) व्यय विभाग —अध्यक्ष
2. उप सचिव या निदेशक (वेतन) व्यय विभाग —सदस्य
3. उप सचिव या निदेशक (प्रशासन) —सदस्य  
(वित्त मंत्रालय के अन्य विभाग से)

(14)

लागू नहीं होता

[फा. सं. ए-12018/2/2003-प्रशा. II]

मीताली घोष, अवर सचिव

**MINISTRY OF FINANCE****(Department of Expenditure)**

New Delhi, the 25th August, 2006

**G.S.R. 216.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Finance, Department of Expenditure, Junior Research Assistant and Computor (Pay Research Unit) Recruitment Rules, 1987, Except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of the Junior Research Assistant and the Computor in the Pay Research Unit in the Ministry, of Finance Department of Expenditure, namely:—

1. **Short title and commencement.**—(i) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Expenditure (Junior Research Assistant and Computor, Pay Research Unit) Recruitment Rules, 2006.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualifications.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension), Rules, 1972.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Junior Research Assistant	02* (two) (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted, Non-Ministerial)	Rs. 5000-150- 8000	Selection	Not applicable

Age limit of direct Recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)	(10)
30 years (Relaxable up to 35 years for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt. which will further be relaxed by 5 years in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes and other special categories of persons. Note : The crucial date for determining the age limit will in each case be the closing date for the receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram,	<b>Essential :</b> 1. Degree in Statistics of Mathematics or Economics with Statistics and 2. Experience in Computation work for a period of two years. <b>Note:</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates, belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Staff Selection	Not applicable	2 years

(7)

(8)

Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahual & Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep. In respect of candidates recommended through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit in each case shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. <b>Desirable :</b> Knowledge of wage or salary structure and condition of service in Government or any public or private sector.
---	--

<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
--	---	---	---

11	12	13	14
50% by promotion, failing which by deputation or absorption and 50% by direct recruitment.	<p><b>Promotion :</b> Computer in Pay Research Unit 8 years' regular service in the grade.</p> <p><b>Deputation :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) Central Government servants with 3 years experience of computational work holding analogous posts, Or with 8 years service in the pay scale of Rs. 4000-6000</li> <li>and</li> <li>(ii) possessing the educational qualifications prescribed in Column Number 8.</li> </ul>	<p><b>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Deputy Secretary or —Chairman Director (Administration), D/o Expenditure</li> <li>2. Deputy Secretary or —Member Director (Pay), D/o Expenditure</li> <li>3. Deputy Secretary or —Member Director (Administration) (from another Department of the Ministry of Finance).</li> </ol>	Not applicable

**Note :** The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be considered for appointment by deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for being considered for appointment by promotion. (Period of deputation, including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department, shall ordinarily not exceed 3 years).

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Computer	04* (four) (2006) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000-100- 6000	Not applicable	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
26 years (Relaxable upto 35 years for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt. which will further be relaxed by 5 years in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes and other special categories of persons.	<b>Essential:</b> Degree with Economics or Statistics of Mathematics as a subject from any recognized University.	Not applicable	2 years

**Note :** The crucial date for determining the age limit shall in each case be the closing date for the receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep. In respect of candidates recommended through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit in each case shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

11	12	13	14
By deputation/absorption failing which by direct recruitment.	<b>Deputation/Absorption :</b> Persons holding analogous or equivalent posts under the Central Government or posts in the scale of Rs. 3050-4590 with eight years regular service in the grade.  They must possess the qualifications prescribed in Column No. 8 [for direct recruitment]. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department shall ordinarily not exceed 3 years).	<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :</b> 1. Deputy Secretary or Director (Administration) —Chairman 2. Deputy Secretary or Director (Pay), D/o Expenditure 3. Deputy Secretary or Director (Administration) (from another Department of the Ministry of Finance).	Not applicable

## स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 25 अगस्त, 2006

**सा.का.नि. 217.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली में ज्येष्ठ तकनीशियन (केन्द्रीय विसंक्रमण सेवा विभाग (समूह 'ग') भर्ती नियम, 1992 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली ज्येष्ठ तकनीशियन (केन्द्रीय विसंक्रमण सेवा विभाग (समूह 'ग') पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली में ज्येष्ठ तकनीशियन (केन्द्रीय विसंक्रमण सेवा विभाग (समूह 'ग') भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगी।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान।**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपार्द्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि।**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहता।**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति।**—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृति।**—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने हैं अथवा अचयन अवलोकन के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	--------	--	--

1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ तकनीशियन	1*(2006)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग"	4500-125-7000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(केन्द्रीय विसंक्रमण सेवा विभाग) के आधार पर परिवर्तन अनुसूचित वर्गों की अवलोकन के लिए आयु-सीमा						

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्त  
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई  
हो।

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

शून्य

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या  
प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों  
द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे  
प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

11

प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

12

**प्रोन्ति :** केन्द्रीय विसंक्रमण सेवा के ऐसे तकनीशियनों से प्रोन्ति जिन्होंने  
उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो।

**प्रतिनियुक्ति :**

केन्द्रीय या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी में से

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिसने 4000-6000 रु. के बेतनमान में उस पद पर पांच वर्ष  
नियमित सेवा की हो; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखता हो :—

**आवश्यक :**

(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्था से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य  
अर्हता जिसमें एक विषय विज्ञान रहा हो।

(ii) किसी मान्यताप्राप्त अस्पताल या चिकित्सा संस्थान में उपस्कर्णों के  
विसंक्रमित करने में 5 वर्ष का अनुभव।

**वांछनीय :** किसी मान्यताप्राप्त अस्पताल में उपस्कर्णों के विसंक्रमण 6 मास की  
अवधि का प्रशिक्षण।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में हैं,  
प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी  
प्रकार प्रतिनियुक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के  
पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी  
या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य  
काड़ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक  
नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन  
प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा  
आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

- |   |          |
|---|----------|
| 1. अपर चिकित्सा अधीक्षक,                            | —अध्यक्ष |
| 2. विभागाध्यक्ष (अनेस्थेशिया)                       | —सदस्य   |
| 3. उप निदेशक (प्रशासन)                              | —सदस्य   |
| 4. किसी अन्य केन्द्रीय सरकार विभाग से एक<br>अधिकारी | —सदस्य   |

14

लागू नहीं होता

## MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 25th August, 2006

**G.S.R. 217.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, Senior Technician in Central Sterilisation Service Department (Group 'C' post) Recruitment Rules, 1992, except in respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Technician (Central Sterilisation Service Department) (Group 'C' post) in the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, Senior Technician (Central Sterilisation Service Department) (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Senior Technician (Central Sterilisation Service Department)	1*(2006) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministrial	Rs. 4500-125-7000	Non-selection	Not applicable

Whether benefit of added years of service admissible under rule 20 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation
7	8	9	10
No applicable	Not applicable	Not applicable	Nil

2630 GI/6 - 5

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or by deputation/absorption grades from which promotion or deputation/absorption to be made

11

12

By promotion failing which by deputation

**Promotion :**

Promotion from amongst Technician (Central Sterilization Services) with five years regular service in the grade.

**Deputation :**

From amongst officers of Central or State Government;

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with five years regular service in post in the pay scale of Rs. 4000—6000; and

(b) possessing the qualifications and experience as under :—

**Essential :**

(i) Matriculation or equivalent with science as a subject, from a recognized Board.

(ii) Five years experience in Sterilisation department of a recognized Hospital or Medical Institute.

**Desirable :**

Training of six months duration in sterilisation technique from a recognised hospital.

(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall ordinarily not exceed fifty six years as on the closing date of the receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

**Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—**

1. Additional Medical Superintendent
2. Head of the Department of (Anaesthesia)
3. Deputy Director (Administration)
4. An officer from any other Central Government Department

Not applicable.

- Chairman
- Member
- Member
- Member

[F. No. A-11018/43/2005-RR(H)]

RAM LAL, Under Secy.

Note : The principal rules was published in the official Gazette *vide* No. GSR 378 dated 15-08-1992.

पर्यटन तथा संस्कृति मंत्रालय

(संस्कृति विभाग )

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 22 अगस्त, 2006

सा.का.नि. 218.—भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड 3(i), स. सा.का.नि. 242 में दिनांक 1 जुलाई, 2000 में प्रकाशित भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण के आशुलिपिक श्रेणी-1 भर्ती नियम में

अनुसूची के मौजूदा कालमों में निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाए :—

- |          |  |
|----------|--|
| कालम. 5. | चयन-एवं ज्येष्ठता  |
| कालम 12. | 5000—8000 रुपए के वेतनमान में ऐसा आशुलिपिक श्रेणी-II जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसा आशुलिपिक श्रेणी-II जिसने आशुलिपिक श्रेणी-II और श्रेणी-III के रूप में 10 वर्ष सम्मिलित सेवा की |

है, इस शर्त के अधीन रहते हुये कि कम से कम दो वर्ष नियमित सेवा आशुलिपिक श्रेणी-II के रूप में अवश्य की हो। जहाँ कनिष्ठों, जिन्होंने अपनी योग्यता/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, को पदोन्नति पर विचार किया जा रहा है; उनसे ज्येष्ठों की पदोन्नति पर भी विचार किया जाएगा बश्यते उनकी अपेक्षित योग्यता/पात्रता सेवा ऐसी योग्यता/पात्रता सेवा की आधे से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, और जिन्होंने अपने कनिष्ठों जिन्होंने ऐसी योग्यता/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, के साथ अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

- कालम 13. समूह 'ख' विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति के लिए)  
 कालम 14. संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[एफ सं. 5-1/99-योजना]

टी. जे. पोली, उपनिदेशक (लेखा)

#### MINISTRY OF TOURISM AND CULTURE

(Department of Culture)

#### CORRIGENDUM

New Delhi, the 22nd August, 2006

**G.S.R. 218.**—In the Recruitment Rules of Stenographer Gr. I of Archaeological Survey of India published in Gazette of India July 1, 2000 (Part II—Section 3(i)—GSR No. 242.

The existing Columns of the Schedule may substituted as :—

- COL. 5: “Selection-cum-Seniority”.  
 COL. 12; Stenographer Gr. II in the pay scale of Rs. 5000-8000/- with 3 years regular service in the grade failing which Stenographer Gr. II with combined service of 10 years as Stenographer Gr. II & III subject to the condition that atleast 2 years' regular service must be as Stenographer Gr. II.  
 Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.  
 COL. 13: Group 'B' DPC (For Promotion).  
 COL. 14; Consultation with U.P.S.C. not necessary.

[F. No. 5-1/99-Pg.]

T. J. POLY, Dy. Director (Accounts)

#### कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग )

नई दिल्ली, 28 अगस्त, 2006

**सा.का.नि. 219.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और समन्वेषी मात्रियकी परियोजना तथा उसके आस्थान (समूह ग तथा घ पद) भर्ती नियम, 1977 जहाँ तक उनका संबंध बोसुन (प्रमाणित) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग के अधीन भारतीय मात्रियकी सर्वेक्षण में बोसुन (प्रमाणित) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मात्रियकी सर्वेक्षण बोसुन (प्रमाणित) भर्ती नियम, 2006 है।  
 (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरहता.—वह व्यक्ति,—  
 (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जिसकी जीवित है, विवाह किया है; या  
 (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह-ज्येष्ठता के आधार पर अचयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7

बोसुन  
(प्रमाणित) 24\*(चौबीस) साधारण केन्द्रीय समय पर जारी किए गए आदेशों के अधार अनुसूचितवाय पर परिवर्तन किया जा सकता है)

\*(कार्यभार सेवा, समूह "ग" 8000 रु.

### 30 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है ।)

टिप्पण 1 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तिथि भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असमाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल एवं स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।

टिप्पण 2 : उस पद संबंध में, जिस पर नियुक्ति की जानी है रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की प्रत्येक दशा आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवेक्षा की अवधि, यदि कोई हो ।

### आवश्यक :

(1) 12वां स्तर उत्तीर्ण या समतुल्य

आयु : नहीं

शैक्षिक अर्हताएं : हाँ

दो वर्ष

8

9

10

8

9

(2) जिनके पास वाणिज्यिक समुद्री बेड़ा विभाग द्वारा जारी मेट मात्स्यकी जलयान के रूप में सक्षमता प्रमाण पत्र है।

(परंतु स्तंभ (1) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता उन विभागीय प्रोन्नत व्यक्तियों को लागू नहीं होगी जिहें इन नियमों के प्रख्यापन की तारीख को निचले पद पर नियमित आधार पर नियुक्त किया गया है।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

**प्रोन्नति :** ऐसे ज्येष्ठ नाविक और कनिष्ठ नाविक जिन्होंने अपनी-अपनी में दस वर्ष तथा 13 वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

प्रोन्नति और पुष्टि के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता।

जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-

1. महानिदेशक, भारतीय मात्स्यकी सर्वेक्षण, मुंबई - अध्यक्ष
2. उप महानिदेशक, (इंजीनियरिंग), भारतीय मात्स्यकी सर्वेक्षण, मुंबई - सदस्य
3. उप महानिदेशक, (मात्स्यकी), भारतीय मात्स्यकी सर्वेक्षण, मुंबई - सदस्य
4. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय मात्स्यकी सर्वेक्षण, मुंबई - सदस्य
5. संयुक्त निदेशक, कपास विकास निदेशालय, भारत सरकार कृषि मंत्रालय, मुंबई - सदस्य

[फा. सं. 2-27/2001/एफ. वाई. (प्रशा.)]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

### MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 28th August, 2006

G.S.R. 219.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Exploratory Fisheries Project and its bases (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1977, in so far as they relate to the post of Bosun (Certified), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Bosun (Certified) in Fishery Survey of India, Mumbai under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, namely :—

2630 GI/06-6

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Fishery Survey of India bosun (Certified) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit and other qualification, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or  
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,  
 shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes the Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Bosun (Certified)	24 (twenty four)*2006 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Selection	Upto 30 years, (Relaxable upto 35 years for Government servants in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government). <b>Note : 1</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Megalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim, Jammu & Kashmir State, Lahual & Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman & Nicobar Islands or the Union Territory and Lakshadweep.) <b>Note : 2</b> In respect of post to which the appointment is made through the Employment Exchanges, the crucial date for

determining the age limit in each case shall be the last date upto which the Employment Exchanges is asked to submit the names.

Whether the benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any
--	---	---	-----------------------------

7	8	9	10
No	Essential :	Age : No	Two years
	(i) 12th standard pass or equivalent (ii) Possession of a Certificate of Competency as Mate fishing vessel issued by Mercantile Marine Department.	Educational Qualifications : Yes (Provided that the Educational Qualification prescribed for direct recruits under column No. 8).  (i) shall not apply to Departmental promotees who have been appointed on regular basis to the lower post on the date of promulgation of these rules.	

<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer, to be made
--	--

11	12
By Promotion failing which by direct recruitment.	<b>Promotion :</b> Senior Deck Hands with ten years regular service and Junior Deck Hands with 13 years regular service in the respective grade.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
---	--

13	14
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committees for promotion and confirmation consisting of :</b>	Not applicable.
1. Director General, Fishery Survey of India, Mumbai	—Chairman
2. Deputy Director General, (Engineering) Fishery Survey of India, Mumbai	—Member

13

- |  |          |
|--|----------|
| 3. Deputy Director General, (Fy.), Fishery Survey<br>of India, Mumbai                                      | — Member |
| 4. Senior Administration Officer, Fishery Survey<br>of India, Mumbai                                       | —Member  |
| 4. Joint Director, Directorate Cotton Development,<br>Government of India, Ministry of Agriculture, Mumbai | — Member |

[F. No. 2-27/2001-Fy. (Admn.)]

SUDEEPA KOHLI, Under Secy.